

דוח פומבי לשנת 2022
בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק:	יומן אקסטנשנס בע"מ
תאריך הדוח:	01-06-23
ענפי הפעילות:	מכשור רפואי: תפקידי פיתוח – ברובם תחומי הנדסה, תפקידי ייצור, שיווק וקליניקה, איכות ורגולציה ותפקידי מטה: כספים, משפטי, רכש ומשאבי אנוש.
אופן פילוח העובדים:	העובדים פולחו לפי שלוש קבוצות מקובלות בחברה: הנהלה, מנהלים ועובדים.
מספר הקבוצות בפילוח:	3

(א) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

בחברה, נכון ל- 31.12.22 כ- 65 עובדים (בנרמול למשרה מלאה), ישנה שונות רבה בין תפקידים והשכר המקובל במשק לתפקידים אלו. בבחינה תפקיד זהה אותו מאיישים גבר ואישה לא נמצא פערי שכר מגדרים. בחברה ניתן למצוא מיעוט תפקידים אותם מאיישים גבר ואישה (שני תפקידים זהים) ובמקרים בודדים אלו, אין אחידות באחוז והטיית הפער לנושא המגדר, אלא לשנות ניסיון וביצועים.

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (**)			אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**)			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (*) (**)			קבוצות העובדים בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים אצל המעסיק)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	[-6%]	[-6%]	[-6%]	אין עובדים בקבוצה			[-6%]	[-6%]	[-6%]	קבוצת עובדים א'
97%	[-3%]	[-4%]	[-4%]	מועסקות רק עובדות			[-5%]	[-5%]	[-5%]	קבוצת עובדים ב'
95%	[-26%]	[-27%]	[-27%]	6%	7%	7%	[-24%]	[-25%]	[-25%]	קבוצת עובדים ג'

(*) מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה. יצוין כי השכר הנדרש להיות מוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס, אולם לפי המלצות נציבות שוויון זכויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעסוקה, על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים, הומלץ כי בדיווח יוצגו שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ו-"שכר ברוטו

+ הפקדות מעסיק", כמפורט במסמך ההנחיות למעסיקים. עם זאת, ייתכן כי ניתן לשקול לצמצם את המידע ולהציג עמודה אחת בלבד של השכר ברוטו למס חלף שלוש עמודות נפרדות כמפורט לעיל.

(**) ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

(ב) שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר:

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר		שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		קבוצות העובדים בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים אצל המעסיק)
		עובדות	עובדים	
אין עובדים/ות בקבוצה זו		-	-	קבוצת עובדים א'
		1%	-	קבוצת עובדים ב'
		23%	26%	קבוצת עובדים ג'